

DOKUMENT # COMP-INTL-005.05-PL		Typ dokumentu: Procedura	Wersja: 1.0
Tytuł: Zgłaszanie naruszeń prawa określonych w polskiej ustawie o ochronie sygnalistów za pośrednictwem lokalnego kanału zgłaszania naruszeń („Procedura Zgłoszeń Wewnętrznych")			
DZIAŁ: International Compliance (Team Quest) AUTOR: Anna Łuczak, Local Compliance Lead WŁAŚCICIEL DOKUMENTU: Local Compliance Lead ZATWIERDZONE PRZEZ: Georgia Albert, International CCO		Data wejścia w życie: 12.10.2024 Data przeglądu: 12.10.2027 (trzy lata od wejścia w życie)	
Procedura ta ma zastosowanie do:			
<div>(a) Członków Zespołu (włączając w to Wykonawców)</div> <div>(b) Stron Trzecich, w kontekście ich pracy wykonywanej na rzecz DaVita Polska, oraz innych osób wskazanych w ustawie o ochronie sygnalistów</div>			
Członkowie Zespołu są zobowiązani do niezwłocznego zgłaszania wszelkich potencjalnych naruszeń Kodeksu Postępowania DaVita, Zasad i Procedur Zgodności i/lub obowiązujących przepisów prawa lub regulacji. Zgłoszenia należy kierować do Działu Zgodności (Team Quest), za pośrednictwem Infolinii ds. Zgodności (poprzez stronę internetową lub na dedykowane numery telefonów wskazane na plakatach informujących o Infolinii ds. Zgodności w każdym kraju). Zgodnie z polityką DaVita dotyczącą zakazu działań odwetowych, DaVita nie będzie tolerować żadnej formy odwetu wobec nikogo, kto w dobrej wierze złoży zawiadomienie o naruszeniu. Wszelkie pytania dotyczące Polityk ds. Zgodności należy kierować do Zespołu ds. Zgodności (Team Quest).			

1. CEL:

Określenie zasad korzystania z **Lokalnego kanału zgłaszania naruszeń** służącego do zgłaszania **Naruszeń przepisów prawa** objętych **Ustawą o ochronie sygnalistów**, weryfikacji takich zgłoszeń i podejmowania działań następczych, a także zapewnienie ochrony **Sygnalistów** przed wszelkimi **Działaniami odwetowymi**.

2. DEFINICJE:

Proszę, zapoznaj się z COMP-INTL-002 (PL) *Polityka Zgodności: Wprowadzenie, zakres, słownik*. Wszystkie zdefiniowane terminy i określenia zostały zapisane **pogrubioną kursywą**. Niektóre kluczowe terminy często używane w tej procedurze zostały również zdefiniowane poniżej.

Termin	Definicja
Członkowie Zespołu	Pracownicy firmy DaVita , partnerzy spółek joint venture firmy DaVita , pracownicy spółek joint venture i inne osoby powiązane z takimi podmiotami, w tym m.in. wolontariusze i stażyści.
Wykonawca (także jako członek zespołu DaVita)	Lekarz lub inny profesjonalista, który nie jest zatrudniony przez DaVita , ale został przez nią zaangażowany w celu świadczenia regularnych i bieżących usług pod kierownictwem DaVita lub w jej imieniu.
DaVita	DaVita Inc., jej podmioty zależne i powiązane.
DaVita Polska	DaVita spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą we Wrocławiu przy ulicy Legnickiej 48 bud. F, 54-202 Wrocław.
Sygnalista	Osoba fizyczna, która dokonuje zgłoszenia naruszenia prawa objętego Ustawą o ochronie sygnalistów za pośrednictwem Lokalnego kanału zgłaszania naruszeń .
Dobra wiara	Prawdopodobność; uczciwość; brak złej woli lub złych intencji.
Lokalny kanał zgłaszania naruszeń	Kanał zgłoszeniowy udostępniony przez DaVita Polska służący do zgłaszania naruszeń przepisów prawa wskazanych w Ustawie o ochronie sygnalistów .
Ustawa o ochronie sygnalistów	Ustawa z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów.
Strona Trzecia	Firma zewnętrzna lub osoba fizyczna dostarczająca towary i/lub usługi na rzecz DaVita .
Działania dyscyplinujące	Działania podejmowane wobec Członków Zespołu lub Strony Trzeciej i/lub Wykonawców , którzy postępują w sposób niewłaściwy lub niezgodny z zasadami, procedurami i wytycznymi obowiązującymi w firmie.
Działania odwetowe	<p>Wrogie / niekorzystne działania podejmowane bezpośrednio lub pośrednio przeciwko osobie, takie jak zastraszanie, groźby, przymus lub dyskryminacja. Poniżej znajduje się przykładowa lista czynności, które mogą być uznane za działania odwetowe:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Zawieszenie, zwolnienie, wydalenie lub inne równoważne środki; • Zdegradowanie lub wstrzymanie awansu/odmowa podwyżki;

	<ul style="list-style-type: none"> • Przeniesienie obowiązków, zmiana lokalizacji miejsca pracy, obniżenie wynagrodzenia lub zmiana godzin pracy; • Wstrzymanie szkoleń; • Negatywna ocena wyników lub negatywne referencje związane z zatrudnieniem; • Nałożenie lub wymierzenie jakiegokolwiek środka dyscyplinarnego, nagany lub innej kary, w tym kary finansowej; • Przymus, zastraszanie, nękanie lub ostracyzm; • Dyskryminacja, niekorzystne lub niesprawiedliwe traktowanie; • Nieprzekształcenie umowy na czas określony w umowę na czas nieokreślony, w sytuacji gdy pracownik miał uzasadnione oczekiwanie, że zostanie mu zaoferowane stałe zatrudnienie; • Brak odnowienia (lub wcześniejsze rozwiązanie) umowy na czas określony; • Narażanie na utratę reputacji (szczególnie w mediach społecznościowych) lub stratę finansową, w tym utratę pracy w ramach działalności gospodarczej i dochodu; • Utrudnianie szans na zatrudnienie lub podjęcie działalności w branży oraz formalne lub nieformalne wpływanie na uzgodnienia branżowe; • Wcześniejsze wypowiedzenie lub rozwiązanie umowy na dostarczenie towarów lub świadczenie usług; • Anulowanie licencji lub zezwolenia; • Skierowania na badania psychiatryczne lub medyczne.
Naruszenie przepisów prawa	<p>Naruszenie przepisów prawa, w postaci bezprawnego działania lub zaniechania, lub działania mającego na celu obejście prawa, dotyczące co najmniej jednego z następujących obszarów wskazanych w Ustawie o ochronie sygnalistów:</p> <ul style="list-style-type: none"> • korupcji; • zamówień publicznych; • usług, produktów i rynków finansowych; • przeciwdziałania praniu pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu; • bezpieczeństwa produktów i ich zgodności z wymogami; • bezpieczeństwa transportu; • ochrony środowiska; • ochrony radiologicznej i bezpieczeństwa jądrowego;

	<ul style="list-style-type: none"> • bezpieczeństwa żywności i pasz; • zdrowia i dobrostanu zwierząt; • zdrowia publicznego; • ochrony konsumentów; • ochrony prywatności i danych osobowych; • bezpieczeństwa sieci i systemów teleinformatycznych; • interesów finansowych Skarbu Państwa Rzeczypospolitej Polskiej, jednostki samorządu terytorialnego oraz Unii Europejskiej; • rynku wewnętrznego Unii Europejskiej, w tym publicznoprawnych zasad konkurencji i pomocy państwa oraz opodatkowania osób prawnych; • konstytucyjnych wolności i praw człowieka i obywatela – występujących w stosunkach jednostki z organami władzy publicznej i niezwiązanych z dziedzinami wskazanymi w punktach powyżej.
--	--

3. DOSTĘPNE KANAŁY DOKONYWANIA ZGŁOSZEŃ:

3.1. **DaVita Polska** zapewnia dwa rodzaje kanałów zgłaszania naruszeń wewnątrz organizacji, tj.:

- kanał międzynarodowy, w tym bezpośrednie zgłoszenia do kierownictwa **DaVita** i za pośrednictwem **Infolinii ds. Zgodności**, które mogą być wykorzystywane do zgłaszania wszelkiego rodzaju naruszeń, w tym naruszeń **Międzynarodowych Polityk i Procedur Zgodności DaVita**, **Kodeksu Postępowania** oraz obowiązujących przepisów prawa, statutów i regulacji, w tym również **Naruszeń przepisów prawa**, które podlegają **Ustawie o ochronie sygnalistów**. Zgłoszenia dokonywane za pośrednictwem **Infolinii ds. Zgodności** będą rozpatrywane zgodnie z polityką COMP-INTL-005 i jeśli dotyczy, ogólnymi przepisami prawa (innymi niż **Ustawa o sygnalistach**),
- **Lokalny Kanał Zgłaszania Naruszeń**, który może być wykorzystywany wyłącznie do wewnętrznego zgłaszania **Naruszeń przepisów prawa** wskazanych w **Ustawie o ochronie sygnalistów**. Zgłoszenia dokonane za pośrednictwem **Lokalnego kanału zgłaszania naruszeń** będą rozpatrywane w oparciu o postanowienia niniejszej Procedury dokonywania zgłoszeń wewnętrznych **COMP-INTL-005-05-PL** oraz przepisy **Ustawy o ochronie sygnalistów**.

3.2. Zgodnie z polityką **DaVita** dotyczącą zakazu **Działania odwetowych**, **DaVita Polska** nie będzie tolerować żadnej formy **Działania odwetowych** wobec osób, które dokonują

zgłoszenia w **Dobrej wierze** za pośrednictwem jakiegokolwiek dostępnego kanału, w tym zarówno kanałów międzynarodowych, jak i **Lokalnego kanału zgłaszania naruszeń**.

3.3. O ile wybór kanału zgłoszenia w przypadku zgłoszenia dotyczącego **Naruszenia przepisów prawa** wskazanego w **Ustawie o ochronie sygnalistów** pozostaje w gestii **Sygnalisty**, o tyle **DaVita Polska** zachęca do dokonywania zgłoszeń za pośrednictwem **Infolinii ds. Zgodności** lub innych międzynarodowych kanałów zgłaszania, gdy tylko **Sygnalista** uzna, że jest to dla niego wygodniejsze lub bardziej właściwe.

3.4. Każda osoba, która zgłosi naruszenie poza **Lokalnym kanałem zgłaszania naruszeń** (np. poprzez bezpośrednie zgłoszenie do kierownictwa **DaVita** lub za pośrednictwem **Infolinii ds. Zgodności**) otrzyma taką samą ochronę przed **Działaniami odwetowymi**, jak **Sygnalista**, który dokonał zgłoszenia za pośrednictwem **Lokalnego kanału zgłaszania naruszeń** opisanego w niniejszej procedurze.

4. KORZYSTANIE Z LOKALNEGO KANAŁU ZGŁASZANIA NARUSZEŃ

4.1. Zakres naruszeń, które mogą być zgłaszane w ramach tej procedury, za pośrednictwem **Lokalnego kanału zgłaszania naruszeń** jest ograniczony wyłącznie do **Naruszeń przepisów prawa** wskazanych w **Ustawie o ochronie sygnalistów** i tylko te zgłoszenia będą podlegały regulacjom wynikającym z **Ustawy o ochronie sygnalistów**.

4.2. Zgłoszenia za pośrednictwem **Lokalnego kanału zgłaszania naruszeń** może dokonać każda osoba będąca **Członkiem Zespołu DaVita Polska**, praktykantem, pracownikiem tymczasowym, prokurentem, akcjonariuszem lub wspólnikiem, **Wykonawcą**, jak i każda inna osoba będąca zatrudniona na podstawie umowy innej niż umowa o pracę, a także będąca **Stroną Trzecią** oraz każdy inny przedsiębiorca (także przed zawarciem i po ustaniu stosownego stosunku prawnego z **DaVita Polska**), w odniesieniu do **Naruszeń przepisów prawa**, o których dowiedziała się w kontekście związanym z pracą.

4.3. Kontekst związany z pracą to przeszła, obecna lub przyszła aktywność związana z pracą w oparciu o stosunek pracy lub inny stosunek prawny stanowiący podstawę świadczenia pracy lub świadczenia usług lub pełnienia funkcji lub usług na rzecz **DaVita Polska**, w trakcie której uzyskana została informacja o naruszeniu i w kontekście której istnieje ryzyko **Działań odwetowych**.

4.4. Zgłoszenia **Naruszeń przepisów prawa** dokonywane przez **Sygnalistę** za pośrednictwem **Lokalnego kanału zgłaszania naruszeń** podlegają wymogom **Ustawy o ochronie sygnalistów**.

4.5. Wszelkie zgłoszenia składane za pośrednictwem **Lokalnego kanału zgłaszania naruszeń**, które:

- a) zawierają informacje o nieprawidłowościach innych niż **Naruszenie przepisów prawa** wskazane w **Ustawie o ochronie sygnalistów**, i/lub
- b) nie mogą zostać rozpatrzone zgodnie z tą procedurą z przyczyn obiektywnych, w szczególności ze względu na konflikt interesów między naruszeniem, którego dotyczy zgłoszenie, a osobą odpowiedzialną za rozpatrzenie tego zgłoszenia;

zostaną za zgodą **Sygnalisty** przekazane do odpowiedniej jednostki i rozpatrzone, zgodnie z obowiązującą procedurą, w szczególności zgodnie z procedurą mającą zastosowanie do zgłoszeń dokonywanych za pośrednictwem **Infolinii ds. Zgodności** (jak określono w COMP-INTL-005).

Sygnalista zostanie niezwłocznie poinformowany o przeszkodach uniemożliwiających rozpatrzenie zgłoszenia na zasadach opisanych w niniejszej procedurze oraz o odpowiednim ze względu na charakter zgłaszanej nieprawidłowości kanale, a także zostanie zapytany, czy zgadza się na rozpatrzenie zgłoszenia w innej, mogącej mieć zastosowanie procedurze.

4.6. Zgłoszenie powinno zawierać informacje, w tym uzasadnione zarzuty dotyczące naruszenia, o którym **Sygnalista** wie lub ma uzasadnione podejrzenia, że zostało ono lub prawdopodobnie zostanie ono popełnione w **DaVita Polska**, a także wszelkie informacje dotyczące prób zatajenia naruszenia. Zgłoszenie powinno być jak najbardziej szczegółowe i opisywać wszystkie okoliczności naruszenia, o których **Sygnalista** ma świadomość. W szczególności takie zgłoszenie powinno zawierać informacje dotyczące:

- a) czasu i miejsca naruszenia;
- b) opisu naruszenia;
- c) każdej osoby lub osób, które dopuścili się naruszenia; i
- d) wszelkich innych osób, które mogą posiadać ważne informacje lub dowody dotyczące okoliczności naruszenia;
- e) wszelkich dokumentów, którymi dysponuje **Sygnalista** i które mogą stanowić użyteczne dowody w sprawie - powinny one zostać dołączone do zgłoszenia lub w nim wymienione.

4.7. **DaVita Polska** zachęca wszystkich, którzy chcą dokonać zgłoszenia naruszenia za pośrednictwem **Lokalnego kanału zgłaszania naruszeń** (lub w inny sposób) do ujawnienia swojej tożsamości, gdyż pomoże to **DaVita Polska** w szybkim i skutecznym zbadaniu sprawy. **DaVita Polska** umożliwia dokonywanie zgłoszeń w sposób anonimowy, do którego ma zastosowanie ta sama procedura.

4.8. Wszystkie zgłoszenia powinny być dokonywane w **Dobrej wierze**. Osoby, które dokonują zgłoszeń w złej wierze, mogą zostać objęte postępowaniem wyjaśniającym i w razie potrzeby mogą wobec nich zostać podjęte **Działania dyscyplinujące**.

4.9. **DaVita Polska:**

- a) zapewni poufność wszystkich zgłoszeń dokonanych za pośrednictwem **Lokalnego kanału zgłaszania naruszeń**, w zakresie wskazanym w **Ustawie o ochronie sygnalistów** jak i inne przepisy prawa i możliwości,
- b) nie będzie tolerować **Działań odwetowych** wobec osób, które dokonują zgłoszenia w **Dobrej wierze**; oraz
- c) podejmie odpowiednie **Działania dyscyplinujące**, aby zaradzić wszelkim potwierdzonym naruszeniom.

4.10. Zgłoszenia **Naruszeń przepisów prawa** będące przedmiotem niniejszej procedury mogą być dokonywane wewnętrznie (za pośrednictwem **Lokalnego kanału zgłaszania naruszeń**, na zasadach opisanych w tej procedurze), za pośrednictwem międzynarodowych kanałów, o których mowa w punkcie 3.1., powyżej lub zewnętrznie (do Rzecznika Praw Obywatelskich lub innych polskich organów publicznych oraz, w stosownych przypadkach, do instytucji, organów, urzędów lub agencji Unii Europejskiej).

4.11. **DaVita Polska** zachęca wszystkich do dokonywania zgłoszeń naruszeń w pierwszej kolejności za pośrednictwem kanałów zgłaszania udostępnionych przez **DaVita** i zapewnia zawsze kompleksowe, staranne, poufne i terminowe rozpatrywanie zgłoszeń.

5. ROLA I ODPOWIEDZIALNOŚCI W ODNIESIENIU DO LOKALNEGO KANAŁU ZGŁASZANIA NARUSZEŃ

5.1. Lokalny Zespół ds. Zgodności jest odpowiedzialny za nadzór nad całością procesu i podejmuje działania wymagane przez **Ustawę o ochronie sygnalistów** oraz niniejszą procedurę odnośnie dokonanych zgłoszeń, w tym w szczególności jest odpowiedzialny za:

- 5.1.1. przyjmowanie zgłoszeń,
- 5.1.2. podejmowanie działań następczych, w tym komunikowanie się z **Sygnalistą**, rozpatrywanie, weryfikację i ocenę zgłoszeń.
- 5.1.3. prowadzenie rejestru zgłoszeń.

5.2. Zgłoszenia mogą być rozpatrywane bezpośrednio przez lokalny Zespół ds. Zgodności, jak i przez inne osoby lub podmioty zewnętrzne działające w imieniu **DaVita Polska** pod nadzorem lokalnego Zespołu ds. Zgodności na podstawie pisemnego upoważnienia lub pisemnej umowy z **DaVita Polska**.

5.3. Lokalny Zespół ds. Zgodności działa w sposób bezstronny i niezależny w oparciu udzielone mu upoważnienie do przyjmowania zgłoszeń oraz podejmowania działań następczych i **Działań dyscyplinujących**.

6. PROCEDURA DOKONYWANIA ZGŁOSZEŃ ZA POŚREDNICTWEM LOKALNEGO KANAŁU ZGŁASZANIA NARUSZEŃ

6.1. Osoby, które chcą zgłosić **Naruszenie przepisów prawa** wskazane w **Ustawie o ochronie sygnalistów** za pośrednictwem **Lokalnego kanału zgłaszania naruszeń**, mogą dokonać zgłoszenia:

6.1.1. pisemnie (elektronicznie): na adres e-mail: sygnaliści@davita.com wysyłając wiadomość zatytułowaną "**Ścisłe poufne**"

6.1.2. ustnie – osobiście: umawiając mailowo bezpośrednie spotkanie z przedstawicielem lokalnego Zespołu ds. Zgodności. Spotkanie odbędzie się w stosownym terminie, nie dłuższym niż 14 (czternaście) dni od dnia otrzymania takiej prośby.

6.2. Po otrzymaniu zgłoszenia **Naruszenia przepisów prawa** wskazanego w **Ustawie o ochronie sygnalistów**, lokalny Zespół ds. Zgodności podejmie odpowiednie krok w celu oceny prawdziwości informacji podanych w zgłoszeniu, zweryfikuje treść zgłoszenia i podejmie dalszą komunikację z **Sygnalistą** (w tym, jeśli będzie to zasadne, zwróci się o dodatkowe informacje związane ze zgłoszeniem), podejmie **Działania dyscyplinujące** i przekaże informację zwrotną w przedmiocie zgłoszenia.

6.3. Lokalny Zespół ds. Zgodności potwierdzi **Sygnaliście** fakt otrzymania zgłoszenia w ciągu 7 (siedmiu) dni kalendarzowych od jego wpływu (jeśli **Sygnalista** podał dane kontaktowe, na które można dostarczyć potwierdzenie);

6.4. Lokalny Zespół ds. Zgodności podejmie stosowne działania w celu rozpatrzenia zgłoszenia. W zależności od okoliczności, do udziału w postępowaniu wyjaśniającym mogą zostać zaangażowani przedstawiciele odpowiednich działów lub podmiotów zewnętrznych.

6.5. Lokalny Zespół ds. Zgodności poinformuje **Sygnalistę** w terminie 3 (trzech) miesięcy od daty potwierdzenia otrzymania zgłoszenia (lub w przypadku braku takiego potwierdzenia z powodu braku danych kontaktowych **Sygnalisty**, w terminie 3 (trzech) miesięcy od upływu terminu 7 (siedmiu) dni od dnia wpływu zgłoszenia) o wyniku weryfikacji zarzutów podniesionych w zgłoszeniu oraz o podjętych lub planowanych przez **DaVita Polska** działaniach następnych (jeśli takie występują).

6.6. **DaVita Polska** podejmie odpowiednie **Działania dyscyplinujące**, włącznie z rozwiązaniem stosunku pracy lub rozwiązaniem innych ustaleń umownych, jeśli jest to dozwolone przez lokalne prawo, w stosunku do **Członków Zespołu** i **Wykonawców**, którzy:

- dopuścili się naruszenia obowiązujących przepisów prawa lub regulacji;
- dopuścili się **Działań odwetowych** wobec jakiejkolwiek osoby zgłaszającej **Naruszenie przepisów prawa** wskazane w **Ustawie o ochronie sygnalistów** lub współpracującej przy dochodzeniu, lub przeciwko komukolwiek pomagającemu takiej osobie; lub
- składają złośliwe lub fałszywe zgłoszenia.

6.7. Ochrona danych osobowych

- 6.7.1. **DaVita Polska** gwarantuje, że wszelkie informacje i dane osobowe dotyczące w szczególności tożsamości **Sygnalisty** oraz osób, których dotyczy zgłoszenie, a także osób wskazanych w zgłoszeniu jako potencjalni świadkowie, są przez cały czas zachowywane w tajemnicy.
- 6.7.2. Dane osobowe **Sygnalisty** nie będą udostępniane osobom nieuprawnionym, chyba że ten wyrazi na to wyraźną zgodę.
- 6.7.3. Dostęp do informacji objętych postępowaniem będą miały wyłącznie osoby posiadające pisemne upoważnienie **DaVita Polska** i zobowiązane one będą do zachowania poufności.
- 6.7.4. **DaVita Polska** po otrzymaniu zgłoszenia **Naruszenia przepisów prawa**, będzie przetwarzać dane osobowe w zakresie niezbędnym do przyjęcia zgłoszenia lub podjęcia ewentualnego działania następczego. Dane osobowe, które nie będą miały znaczenia dla rozpatrywania zgłoszenia, nie będą zbierane, a w razie ich przypadkowego zebrania zostaną niezwłocznie usunięte – w ciągu 14 dni od chwili ustalenia, że nie mają one znaczenia dla sprawy.
- DaVita Polska** zobowiązuje się przechowywać dane osobowe przetwarzane w związku z przyjęciem zgłoszenia lub podjęciem działań następczych oraz dokumenty związane z tym zgłoszeniem przez okres 3 lat po zakończeniu roku kalendarzowego, w którym przekazano zgłoszenie zewnętrznie do organu publicznego właściwego do podjęcia działań następczych lub zakończono działania następcze, lub po zakończeniu postępowań zainicjowanych tymi działaniami.
- 6.7.5. **DaVita Polska** zapewnia, że wszystkie dane osobowe zawarte w zgłoszeniach oraz zebrane w trakcie obsługi zgłoszeń będą przetwarzane zgodnie z **Ustawą o ochronie sygnalistów**, Rozporządzeniem UE 2016/679 ("**RODO**") oraz ustawą z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych. Po otrzymaniu zgłoszenia, **DaVita Polska**, jeżeli jest administratorem w odniesieniu do danych w nim zawartych, przekaze wszystkim osobom, których dane dotyczą, w tym **Sygnaliście** (chyba że **Sygnalista** dokonał anonimowego zgłoszenia) informacje dotyczące przetwarzania danych osobowych na podstawie art. 13 i 14 RODO – chyba że obowiązek ten zostanie wyłączony wprost przez **Ustawę o ochronie**

sygnalistów, w szczególności przez art. 8 ust. 5 **Ustawy o ochronie sygnalistów**.

7. DOKUMENTY POWIĄZANE

- 7.1. COMP-INTL-002 - Polityka Zgodności: Wprowadzenie, zakres, słownik
- 7.2. COMP-INTL-005 - Zasady i procedury dotyczące międzynarodowej Infolinii ds. Zgodności
- 7.3. COMP-INTL-005.01 - Lokalny przewodnik po Infolinii ds. Zgodności z przepisami DaVita
- 7.4. COMP-INTL-006 - Zasady i procedury dotyczące zakazu działań odwetowych za dokonane zgłoszenia naruszeń
- 7.5. COMP-INTL-007 - Międzynarodowe zasady i procedury dotyczące działań dyscyplinujących w przypadku naruszenia zasad zgodności

8. HISTORIA ZMIAN

Wersja dokumentu	Opis	Data zmiany
1.0	Utworzenie procedury w odpowiedzi na wymogi nałożone przez Ustawę o ochronie sygnalistów	10.2024